

รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ภายในหน่วยงาน ของเทศบาลตำบลบ้านดู่ ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖



เทศบาลตำบลบ้านดู่
อำเภอเมือง จังหวัดเชียงราย

รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ของเทศบาลตำบลบ้านดู่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานตามที่ได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ของเทศบาลตำบลบ้านดู่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และได้กำหนดมาตรการ/แนวทางในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของเทศบาลตำบลบ้านดู่ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยได้มีการดำเนินการขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของเทศบาลตำบลบ้านดู่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ดังต่อไปนี้

มาตรการ/แนวทาง	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการ/แนวทาง	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ
๑.มาตรการและแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดการข้อร้องเรียนกรณีเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ขององค์กร	๑.เผยแพร่ช่องทางการร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบให้ประชาชนได้รับทราบ ๒.มอบหมายให้เจ้าหน้าที่รับผิดชอบเกี่ยวกับข้อร้องเรียน	สำนักปลัด	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๑.เผยแพร่ช่องทางการร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ให้ประชาชนได้รับทราบทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน ๒.สรุปสถิติการร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่	ประชาชนได้รับทราบช่องทางการร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ
๒.มาตรการเผยแพร่ข้อมูลสู่สาธารณะ	๑.กำหนดแนวทาง/มาตรการเพื่อกำกับติดตามหน่วยงานที่เกี่ยวข้องให้เผยแพร่	ทุกกอง	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	ดำเนินการจัดทำมาตรการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะและกำกับติดตามการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ	-ระดับความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐมีเพิ่ม หน่วยงานภาครัฐมีความน่าเชื่อถือและเป็นที่

มาตรการ/แนวทาง	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการ/แนวทาง	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ
	<p>ข้อมูลของเทศบาลตำบลบ้านคู้ ต่อสาธารณชน โดยพิจารณาให้มีการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นประโยชน์กับสาธารณชนให้เป็นปัจจุบันทางเว็บไซต์ขององค์กรและสื่อออนไลน์รูปแบบอื่น ๆ และช่องทางที่หลากหลาย</p> <p>๒.กำหนดแนวทาง/มาตรการกำกับติดตามหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารการให้บริการต่าง ๆ กฎเกณฑ์ข้อกฎหมาย ข้อบังคับ และสถานที่ให้บริการอย่างชัดเจน เพื่อเป็นประโยชน์ต่อประชาชน</p>				<p>ไว้วางใจของประชาชนมากขึ้น</p> <p>-ระดับการมีส่วนร่วมของประชาชนในการตรวจสอบการทำงานของหน่วยงานภาครัฐมีเพิ่มขึ้น ประชาชนสามารถมีส่วนร่วมในการติดตามและตรวจสอบการทำงานของหน่วยงานภาครัฐได้มากขึ้น</p>

มาตรการ/แนวทาง	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการ/แนวทาง	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ
	<p>๓.ติดตามผลการดำเนินการตามมาตรการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะและกำกับติดตามการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะของเทศบาลตำบลบ้านดู่</p>				
<p>๓.มาตรการกลไกในการให้ประชาชนหรือผู้มีส่วนได้เสียเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงาน</p>	<p>เปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการปฏิบัติงานหรือในงานส่วนอื่น ๆ ขององค์กร</p>	<p>ทุกกอง</p>	<p>ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p>	<p>๑.เชิญประชาชนเข้าร่วมในการปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรกรณีที่ผลกระทบต่อประชาชนโดยตรง ๒.รับฟังความคิดเห็นของประชาชนในพื้นที่ก่อนดำเนินการตามอำนาจหน้าที่</p>	<p>ประชาชนได้เข้ามามีส่วนร่วมในการบริหารจัดการหรือเข้ามามีส่วนร่วมในการปฏิบัติงานขององค์กร</p>
<p>๔.มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง</p>	<p>๑.ให้เจ้าหน้าที่ขององค์กร ดำเนินการเผยแพร่การจัดซื้อจัดจ้างให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหาร</p>	<p>กองคลัง</p>	<p>ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p>	<p>เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้างได้ดำเนินการตามระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง</p>	<p>องค์กรมีความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง และไม่ถูกหน่วยงานตรวจสอบ ทักท้วงในประเด็นที่สำคัญในการจัดซื้อจัดจ้าง</p>

มาตรการ/แนวทาง	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา	สรุปผลการดำเนินการ ตามมาตรการ/แนวทาง	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จ ของการดำเนินการ
	<p>พัสตุนครรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ และระเบียบ กระทรวงการคลังว่าด้วย การจัดซื้อจัดจ้างและการ บริหารพัสตุนครรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่เกี่ยวข้อง ๒. ให้เจ้าหน้าที่ของ องค์กรดำเนินการบันทึก รายละเอียด วิธีการ และขั้นตอนการจัดซื้อจัด จ้างให้เป็นไปตามขั้นตอน ที่กฎหมายกำหนด ๓. ห้ามมิให้เจ้าหน้าที่ของ องค์กร เข้าไปมีส่วนได้ เสียกับผู้ยื่นข้อเสนอหรือ คู่สัญญาขององค์กร ๔. ห้ามมิให้เจ้าหน้าที่ของ องค์กรยอมให้ผู้อื่นโดย อาศัยหน้าที่ของตนหา ผลประโยชน์จากการ จัดซื้อจัดจ้างขององค์กร</p>				

มาตรการ/แนวทาง	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการ/แนวทาง	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ
๕.มาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต	๑.ประชาสัมพันธ์ช่องทาง การร้องเรียนการทุจริต ของเจ้าหน้าที่ผ่าน ช่องทางออนไลน์ ๒.จัดทำคู่มือและแนว ทางการปฏิบัติเกี่ยวกับ การจัดการเรื่องร้องเรียน การทุจริต ๓.สรุปผลและข้อมูลเชิง สถิติเรื่องเรียนเรียนการ ทุจริตของเจ้าหน้าที่	สำนักปลัด	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๑.มีช่องทางการร้อง ทุจริตของเจ้าหน้าที่ผ่าน เว็บไซต์ของหน่วยงาน ๒.ประชาสัมพันธ์ให้กับ ประชาชนได้รับทราบ ช่องทางต่าง ๆ	๑.เปิดโอกาสการ ร้องเรียนการทุจริตของ เจ้าหน้าที่ได้สะดวก เพิ่มขึ้น ๒.มีการให้บริการ E – Service ลดการพบเจอ กันระหว่างเจ้าหน้าที่และ ผู้รับบริการ ซึ่งเป็นการ ป้องกันการใช้ดุลพินิจ และการเรียกรับสินบนได้
๖.มาตรการป้องกันการ รับสินบน	องค์กรมีการประกาศ นโยบายไม่รับของขวัญ หรือของกำนัล จากการ ปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	สำนักปลัด	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	ประกาศนโยบายไม่รับ ของขวัญหรือของกำนัล จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	คณะผู้บริหาร พนักงาน เจ้าหน้าที่ปฏิบัติตาม นโยบายไม่รับของขวัญ หรือของกำนัลจากการ ปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)
๗.มาตรการตรวจสอบ การใช้ดุลพินิจ	ผู้บังคับบัญชาทุก ระดับชั้นต้องให้ ความสำคัญกับการกำกับ	ทุกกอง	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	ผู้บังคับบัญชาให้ ความสำคัญกับการกำกับ ดูแลการปฏิบัติตาม กฎหมาย ที่เกี่ยวข้อง	การปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่มีประสิทธิภาพ มากยิ่งขึ้น

มาตรการ/แนวทาง	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการ/แนวทาง	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ
	ดูแลการปฏิบัติตามกฎหมาย			การปฏิบัติงาน และสื่อสารถึงความสำคัญและแนวทางในการดำเนินการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ	
๘.มาตรการการใช้ดุลพินิจ และอำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี	การใช้ดุลพินิจของเจ้าหน้าที่ต้องเป็นไปตามที่กฎหมายบัญญัติไว้ให้กระทำการอย่างหนึ่งอย่างใดโดยอิสระ	ทุกกอง	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	เจ้าหน้าที่มีการใช้ดุลพินิจในการตัดสินใจต่าง ๆ ในการปฏิบัติหน้าที่เป็นไปตามกฎหมาย	การปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประชาชนมีความพึงพอใจการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่
๙.มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมขององค์กร	๑.กำหนดให้ผู้บริหารประกาศเจตจำนงในการบริหารองค์กรอย่างซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล	สำนักปลัด	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	ผู้บริหารให้นโยบายในการบริหารองค์กรอย่างซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล	เจ้าหน้าที่ปฏิบัติตามนโยบายหรือเจตจำนงของผู้บริหารในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล